

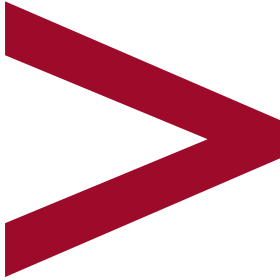


FACTSHEET: ARBEID & MEDEZEGGENSCHAP

Arbowetgeving

Per 1 juli 2017 is een aantal bepalingen in de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) gewijzigd. Er zijn onder meer minimumeisen ingesteld waaraan het contract met een arbodienstverlener moet voldoen. Werknemers hebben thans bovendien recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts als zij het niet eens zijn met de bevindingen van hun eigen bedrijfsarts. Een en ander kan gevolgen hebben voor het arbobeleid binnen uw onderneming. U zult uw arbobeleid wellicht moeten aanpassen. In deze factsheet zetten wij voor u de belangrijkste wijzigingen op een rij.

Dat is wijsheid



Arbeidsomstandighedenwet

De Arbeidsomstandighedenwet is een kaderwet waarin de algemene verplichtingen van werkgevers en werknemers met betrekking tot de arbeidsomstandigheden zijn opgenomen. Er worden nadere regels gesteld met betrekking tot specifieke arbeidsrisico's. Ook het toezicht en de bevoegdheden van de toezichthouder zijn in deze wet geregeld.

De arbeidsmarkt verandert en de duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking wordt van steeds groter belang. Tegen deze achtergrond heeft de regering de aanpassingen in de Arbowet voorgesteld. We zetten de belangrijkste wijzigingen voor u op een rij:

- > Open spreekuur
- > Bedrijfsarts vrije toegang werkvloer
- > Second opinion
- > Overleg bedrijfsarts en werknemersvertegenwoordiging
- > Preventiemedewerker
- > Basiscontract arbodienstverlening

OPEN SPREEKUR

Iedere werknemer heeft het recht om een bedrijfsarts te bezoeken. Ook als de werknemer nog niet arbeidsongeschikt is. Op die manier kunnen eventuele toekomstige klachten en verzuim worden voorkomen. Werknemers kunnen zich dus zonder toestemming van de werkgever wenden tot de bedrijfsarts en de werkgever wordt niet geïnformeerd over het consult.

BEDRIJFSARTS VRIJE TOEGANG WERKVLOER

De bedrijfsarts krijgt vrije toegang tot de werkvloer. Zo kan de bedrijfsarts beter zien, horen en ervaren wat er op de werkvloer gebeurt en leeft. Dit zal met zich meebrengen dat de bedrijfsarts de organisatie (nog) beter begrijpt en preventief kan adviseren.

SECOND OPINION

De werknemer heeft recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts. Enkel in het geval er zwaarwegende argumenten zijn om het niet te doen, mag een verzoek van de werknemer worden geweigerd.

AANPASSEN ARBOBELEID

De wetwijzigingen per 1 juli 2017 brengen ingrijpende wijzigingen met zich mee. Werkgevers hebben één jaar de tijd om de lopende contracten en de bedrijfsvoering op deze nieuwe wetgeving aan te passen. Wacht daar niet al te lang mee. De Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) krijgt namelijk ook meer mogelijkheden om werkgevers sancties op te leggen bij het niet naleven van de regelgeving.

OVERLEG BEDRIJFSARTS EN WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING

De bedrijfsarts en andere arbodeskundigen hebben het recht om overleg te voeren met de werknemersvertegenwoordiging. Zo hebben zij meer mogelijkheden om betrokken te zijn bij het bedrijfsbeleid voor gezond en veilig werken.

PREVENTIEMEDEWERKER

De preventiemedewerker krijgt een duidelijkere rol in de organisatie. Hij mag samenwerken met en adviseren aan de bedrijfsarts en de andere arbodienstverleners. De werknemersvertegenwoordiging krijgt instemmingsrecht bij de keuze van de persoon van de preventiemedewerker en de positionering van de preventiemedewerker in de organisatie.

BASISCONTRACT ARBODIENSTVERLENING

Er is een basiscontract arbodienstverlening geïntroduceerd. Hierin dienen de afspraken tussen werkgever en arbodienst te worden vastgelegd. In ieder geval dient te worden opgenomen:

- > dat de bedrijfsarts toegang heeft tot iedere werkplek;
- > hoe de arbodienstverlener of de bedrijfsarts zijn wettelijke taken kan uitvoeren;
- > hoe de toegang tot de bedrijfsarts en het overleg met de preventiemedewerker en de werknemersvertegenwoordiging is geregeld;
- > hoe werknemers gebruik kunnen maken van hun recht op een second opinion;
- > hoe de bedrijfsarts om moet gaan met de meldingsplicht voor beroepsziekten;
- > en hoe de klachtenprocedures werken.

Meer informatie

Mocht u na het doorlopen van deze factsheet meer informatie wensen, dan kunt u contact opnemen met Caroline Meijer of Jaap Broekman van de sectie **Arbeid & Medezeggenschap**. Zij adviseren u graag over het onderwerp of het implementeren van de regelgeving en staan u graag bij waar nodig.



Caroline Meijer
c.meijer@vil.nl / 088 - 90 80 561

Caroline is advocaat sinds 2008 en houdt zich bezig met het arbeidsrecht in ruime zin. Zij adviseert en procedeert op alle terreinen van het arbeidsrecht. Hierbij staat zij zowel werkgevers als werknemers bij. Caroline heeft ruime ervaring met individuele en collectieve ontslagzaken, het opstellen van arbeidscontracten, het adviseren over arbeidsvoorwaarden, concurrentie- en/of relatiebedingen, CAO's en reorganisaties. Naast het arbeidsrecht is Caroline ook actief op het gebied van het ondernemingsrecht, waaronder het opstellen en beoordelen van (vaststellings)overeenkomsten. Caroline heeft de Grotius specialisatieopleiding Arbeidsrecht met goed gevolg afgerond. Zij is lid van de VAAN (Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland) en de Vereniging voor Arbeidsrecht Advocaten te Breda-'s-Hertogenbosch.



Jaap Broekman
j.broekman@vil.nl / 088 - 90 80 912

Jaap is advocaat sinds 1992 en beheerst het Arbeidsrecht in de volle breedte. Niet alleen puur arbeidsgerelateerde zaken, maar ook complexe kwesties zoals CAO's, OR en reorganisaties. Dit maakt hem tot de 'vraagbaak' van vele HRM managers. Als specialist ondernemingsrecht adviseert en procedeert hij ook over diverse soorten contracten. Deze combinatie van arbeidsrecht en ondernemingsrecht maakt dat Jaap door diverse ondernemers wordt beschouwd als hun vaste sparringpartner. Jaap is lid van Nederlandse Vereniging voor Arbeidsrecht en volgde de Grotius specialisatieopleiding Arbeidsrecht.

De overige leden van de sectie Arbeid & Medezeggenschap vindt u op www.vil.nl

Middels deze factsheets delen we onze juridische kennis met u. Met circa 40 advocaten behoren wij tot één van de grotere zelfstandige kantoren in Zuid-Nederland. We opereren vanuit 's-Hertogenbosch en Breda, maar staan cliënten bij door heel Nederland. Op internationaal gebied zijn we onderdeel van het netwerk IUROPE. Hierdoor behartigen we niet alleen uw belangen in Nederland, maar ook in het buitenland.

CONTACT

T. (088) 90 80 800
W. www.vil.nl
E. info@vil.nl

Breda

Wilhelminapark 15
4818 SL Breda
Postbus 4810
4803 EV Breda

's-Hertogenbosch

Meerendonkweg 21
5216 TZ 's-Hertogenbosch
Postbus 44
5201 AA 's-Hertogenbosch

Dat is wijsheid